



مقام معظم رهبری، فدائیان:  
**«تولید؛ پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها»** ما بایستی تولید را محور کار قرار بدهیم و حمایت‌های لازم را انجام بدهیم و مانع‌ها را از سر راه تولید برداریم. امیدواریم ان‌شاءالله به لطف الهی این شعار تحقق لازم را پیدا کند.



# ماهنامه داخلی نیروگاه لوشان

## روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق لوشان

ماهنامه داخلی - شماره ۱ / خرداد ماه یک هزار و چهارصد / ۸ صفحه

زحمات کارکنان نیروگاه لوشان به قلم دورین؛

گزارش تصویری از نوسازی و تعمیرات اساسی واحد ۲ بخار و حفظ پایداری تولید سایر واحدها

پس از شانزده سال رقم خورد؛

ارتقاء سطح شرکت مدیریت تولید برق لوشان از درجه (ب) به درجه (ب+) پس



صفحه ۶ و ۷



شجاعی مدیر عامل شرکت مدیریت تولید برق لوشان: ضمن تبریک ارتقاء رتبه شرکت از درجه (ب) به درجه (ب+) پس از شانزده سال در ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۹ به تمامی کارکنان پرتلاش نیروگاه ...

شرح در صفحه ۲

بهینه مصرف کنیم

منابع انرژی محدودند، ولی ایده و روش جهت بهینه سازی نامحدود است



یکم خرداد  
روز بهره‌وری و بهینه‌سازی مصرف

بهره‌وری و بهینه‌سازی مصرف، عامل جلوگیری از هدر رفت منابع طبیعی، کمک به اقتصاد کشور و حفظ محیط زیست

در این شماره می‌خوانید ...

صفحه	در این شماره می‌خوانید ...
۳	از ابتدای سال جاری تا شروع فصل تابستان؛ ۳۹۶ میلیون کیلووات ساعت انرژی در نیروگاه لوشان تولید شده است
۳	نخست مدیران صنعت برق استان با رئیس صدا و سیما کیلان؛ تلاش‌ها و سختی‌های تولید برق به مردم نشان داده شود
۸	معاینات دوره‌ای شغلی کارکنان نیروگاه شهید بهشتی لوشان در سال ۱۴۰۰ انجام شد
۶	تصاویر ارسالی از همکاران شرکت کننده در مسابقه عکس؛ حضور فرزندان کارکنان نیروگاه شهید بهشتی لوشان در بای صندوق رای
۳	گزارش خبرگزاری صدا و سیما از آمادگی نیروگاه لوشان برای تولید برق پایدار در بیک تابستان امسال
۵	برگزاری مسابقات قرآنی استانی و کشوری (ویژه فرزندان کارکنان وزارت نیرو)
۸	۳۱ خرداد ۱۳۶۹ شیئی تلخ و فراموش نشدنی؛ تلخی زلزله رودبار و منجیل ۳۱ ساله شد

خردادماه یک هزار و چهارصد

www.loshanpgmc.ir

نور، پرترتیب هدیه الهی به انسان و ایشاگران صنعت برق، والا ترتیب حائزگان روشنائی دستت



## ارتقاء سطح شرکت از درجه (ب) به درجه (ب+)

۱۲) سفارش دوخت دو دست لباس کار استاندارد برای تمامی کارکنان شاغل در شرکت که امید است در تیر ماه به همکاران تحویل گردد.

۱۳) بازنگاری و ایجاد تعداد زیادی از رویه‌ها و دستورالعمل‌های شرکت با هدف برقراری انضباط مالی و اداری بیشتر در شرکت.

۱۴) معرفی تمامی مشمولین ارتقاء شغلی یا تغییر حالت اشتغال به آزمون‌های مربوطه در چندین مرحله.

۱۵) جمع آوری حجم زیادی از ضایعات و اقلام مازاد رها شده در محوطه نیروگاه و شروع مرحله نهایی آن در ماه جاری با هدف زیبا سازی بخش‌های مختلف نیروگاه.

۱۶) خرید و استقرار نرم افزار یکپارچه نیروگاهی با هدف شفاف‌سازی تمامی امور جاری شرکت و دسترسی بدون واسطه تمامی کارکنان به اطلاعات و امور مرتبط که امید است تا پایان سال جاری نهایی گردد.

۱۷) رایزنی و پیگیری با شرکت گاز استان برای نصب ایستگاه گاز جدید برای واحدهای گازی با هدف افزایش پایداری تولید واحدها.

۱۸) پیگیری تخلیه شانزده واحد سازمانی در اختیار بازنشستگان با هدف تحویل آن‌ها به کارکنان شاغل در نیروگاه که امید است در سال جاری نهایی گردد.

۱۹) پیگیری و رایزنی با موسسات آموزشی برای اخذ گواهینامه‌های دوره‌های آموزشی برگزار شده در شش سال گذشته و صدور احکام کارگزینی مربوطه.

۲۰) پیگیری اصلاح ساختار سازمانی شرکت با هدف فراهم شدن امکان تبدیل وضعیت و یا ارتقاء کارکنان.

۲۱) استخراج تمامی اطلاعات پرسنلی، سوابق کاری و آموزشی کارکنان از پرونده‌های فیزیکی و وارد کردن آنها در سامانه کارمند و افزایش درصد تکمیل اطلاعات از ۲۳ درصد به ۹۵ درصد.

۲۲) پیگیری و رایزنی فراوان برای اخذ مجوز انتقال سی میلیون لیتر مازوت دیو شده در نیروگاه با هدف افزایش ظرفیت ذخیره سازی گازوئیل و رفع محدودیت تولید واحدها در ماههای سرد سال و در نتیجه افزایش درآمد شرکت.

## شجاعی مدیر عامل شرکت مدیریت تولید برق لوشان:

ضمن تبریک ارتقاء رتبه شرکت از درجه (ب) به درجه (ب+) پس از شانزده سال در ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۹ به تمامی کارکنان پرتلاش نیروگاه، این موفقیت در سایه عنایات حق تعالی، همکاری، همراهی و تلاش مضاعف تمامی مدیران و کارکنان نیروگاه و پشتیبانی و حمایت همه جانبه خانواده های محترم تک تک کارکنان، در یک سال و نیم گذشته محقق شده است. هر چند به دلیل وجود مشکلات فراوان موجود در نیروگاه و شرکت به علت کمبود نقدینگی و حجم زیاد بدهی به کارکنان، بازنشستگان، تامین کنندگان، پیمانکاران و ... شرایطی فراهم نگردید تا از همراهی و تلاش‌های شبانه روزی کارکنان به نحو مناسب تقدیر بعمل آید ولی امید است با کاهش هزینه‌های جاری مرتبط با واحدها و تجهیزات و افزایش درآمدهای شرکت بتوانیم در آینده‌ای نزدیک شرایط مناسب‌تری در شأن همکاران فراهم نمائیم.



امید است این امر آغازی برای رشد و ارتقاء شرکت مدیریت تولید برق لوشان در سال جاری و سنوات آینده با هدف فراهم شدن محیطی مناسب‌تر برای تمامی همکاران گرامی و مهیا شدن زمینه‌های لازم برای رسیدگی بیشتر به شما و خانواده‌های محترمان باشد لذا بر خود واجب می‌دانم از تمامی تلاش‌ها و همراهی تک تک کارکنان شاغل در نیروگاه کمال تشکر و امتنان را بعمل آورده و ضمن آرزوی سلامتی و شادکامی برای شما گرامیان و خانواده‌های محترمان بر حسب وظیفه گزارشی از اقدامات مهم انجام شده را بیان نمایم:

- سه بار شرکت در مناقصه تعمیرات اساسی واحد دو بخار و برنده شدن در آن (لازم به ذکر است که این شرکت برای اولین بار در عمر پنجاه ساله خود در مناقصه اجرای تعمیرات اساسی شرکت نموده است).
- شروع نوسازی و بازسازی اساسی واحد دو بخار با هدف آماده سازی آن برای تولید پایدار در نیم قرن دوم فعالیت خود.
- شناسایی حجم زیادی از اشکالات موجود در سه واحد دیگر و سایر بخش‌های نیروگاه و پیگیری و رایزنی با مسئولین ارشد صنعت برق برای جذب بودجه و نقدینگی مورد نیاز برای رفع ریشه ای آن‌ها.
- افزایش حجم دوره های آموزشی برگزار شده برای کارکنان از ۴۸۹۲ نفر ساعت در سال ۱۳۹۸ به ۷۱۴۴ نفر ساعت در سال ۱۳۹۹ با وجود مشکلات ناشی از بیماری کرونا.
- پیگیری و رایزنی‌های فراوان برای اخذ مجوز ساخت دیوار محافظ چاه فلمن توسط شرکت آب منطقه ای گیلان از معاون محترم وزیر نیرو.
- کاهش مقدار زیان سالیانه شرکت از ۷/۵ میلیارد تومان در سال ۱۳۹۸ به ۳/۸ میلیارد تومان در سال ۱۳۹۹.
- معرفی تمامی کارکنان شاغل در نیروگاه برای اخذ وام قرض الحسنه برای اولین بار در سالیان گذشته.
- دو مرحله توزیع روغن زیتون برداشت شده از درختان نیروگاه بین کارکنان شاغل در نیروگاه برای اولین بار در سالیان گذشته به جای فروش زیتون.
- خرید تعداد زیادی ابزار و تجهیزات فنی و اداری مورد نیاز بخشهای مختلف شرکت.
- بازسازی ساختمان بازرسی ورودی نیروگاه و برنامه‌ریزی برای بازسازی ساختمان آموزش در سال جاری به منظور فراهم شدن امکان برگزاری دوره های آموزشی در فضای مناسب‌تر.
- ارتقا تعدادی از کامپیوترهای در اختیار کارکنان و برنامه‌ریزی برای افزایش تعداد کامپیوترها در سال جاری.

## اطلاعیه ارتقاء سطح شرکت مدیریت تولید برق لوشان

به اطلاع تمامی همکاران محترم می‌رساند در سایه عنایات حق تعالی و با همکاری، همراهی، همدلی و تلاش مضاعف تمامی مدیران و کارکنان شرکت از آذرماه ۱۳۹۸ تا پایان سال ۱۳۹۹ و بر اساس نتایج ارزیابی انجام شده توسط شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی، درجه و سطح شرکت پس از شانزده سال از درجه (ب) به درجه (ب+) ارتقاء یافت.

ضمن تبریک این موفقیت به تک تک همکاران گرامی بر خود وظیفه می‌دانم از تمامی همراهی‌ها و تلاش‌های صورت گرفته تقدیر و تشکر نمایم.

امیدوارم با استعانت از خداوند متعال و به پشتوانه همت، تخصص و تلاش شما عزیزان بتوانیم در ارزیابی پایان سال ۱۴۰۰ شاهد ارتقاء سطح شرکت نه به درجه (الف) که به درجه (الف+) باشیم.

خیرا... شجاعی  
رئیس هیات مدیره و مدیر عامل



## تلاش‌ها و سختی‌های فرآیند تولید برق به مردم نشان داده شود

به گزارش روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق لوشان، نشست صمیمی مدیران عامل و مدیران دفاتر روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق لوشان، شرکت تولید نیروی برق لوشان و شرکت برق منطقه ای گیلان با مدیر کل صدا و سیما مرکز گیلان و مسئولان ارشد این سازمان در صدا و سیما مرکز گیلان برگزار شد.

«خبرالله شجاعی» مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق لوشان در این نشست گفت: در حال حاضر به دلیل مشکلات ناشی از کم آبی، بیش از ۹۴ درصد برق کشور توسط نیروگاه های حرارتی تولید می شود که این امر مسئولیت سنگینی را بر دوش آنها قرار داده و افزایش زودرس دمای محیط شرایط سختی را برای حفظ پایداری تولید واحدها ایجاد نموده است که این امر با ایثار و تلاش شبانه روزی تمامی مدیران و کارکنان صنعت تولید برق حرارتی کشور در حال انجام است لذا از جناب عالی و دست اندرکاران صدا و سیما مرکز گیلان درخواست و دعوت می گردد تا ضمن بازدید از نیروگاه شهید بهشتی لوشان نظاره گر گوشه ای از تلاشهای ایثارگران صنعت برق کشور باشید و انتظار می رود با انعکاس این تلاشها و سختیهای فرآیند تولید برای حفظ پایداری واحدها به هموطنان گرمای به ویژه هم استانی های عزیز، زمینه لازم برای مشارکت و همواری هر چه بیشتر مردم فهیم و بزرگوار کشور عزیزمان در خصوص مدیریت مصرف برق در ساعات پیک شبکه فراهم گردد.

وی در ادامه با توجه مطلب مطرح شده در جلسه در خصوص قیمت برق افزود: هزینه های تولید برق بسیار زیاد می باشد که به صورت یارانه پنهان به هموطنان تعلق می گیرد و درصد خیلی کمی از هزینه های تولید برق از مردم عزیز گرفته می شود لذا انتظار می رود تا صدا و سیما کمک نمایند تا این ذهنیت با هدف فراهم شدن زمینه همکاری بیشتر هموطنان عزیز در صرفه جویی برق مصرفی، تغییر یابد.



## گزارش خبرگزاری صدا و سیما از آمادگی نیروگاه لوشان برای تولید برق پایدار در پیک تابستان امسال



سختی های فرآیند تولید برق در نیروگاه شهید بهشتی لوشان از سوی گزارشگر خبرگزاری صدا و سیما به تصویر کشیده شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق لوشان، خبرنگار صدا و سیما با حضور در نیروگاه لوشان با انجام مصاحبه با مدیرعامل و تعدادی از مدیران و کارکنان این شرکت، گزارشی از سختی های فرآیند تولید انرژی الکتریکی و آمادگی واحدهای این نیروگاه تهیه نمود. گزارشگر صدا و سیما برای انجام این مصاحبه، در بخش های مختلف از جمله اتاق فرمان واحدهای بخاری و گازی نیروگاه حضور یافته و فرآیند تولید برق در واحدهای نیروگاه را به تصویر کشید.

## از ابتدای سال جاری تا شروع فصل تابستان، ۳۹۶ میلیون کیلووات ساعت انرژی در نیروگاه لوشان تولید شده است



به گزارش روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق لوشان، کامبیز مرادی، معاونت مهندسی و برنامه ریزی شرکت مدیریت تولید برق لوشان با اعلام این خبر افزود: از این میزان حدود ۳۷۷ میلیون کیلووات ساعت انرژی خالص به شبکه سراسری برق کشور تزریق شده است. وی ادامه داد: در این بازه زمانی حدود ۵۵ درصد انرژی تولیدی در واحد یک بخاری و ۴۵ درصد در واحدهای گازی این نیروگاه به دست آمده است.

مرادی تصریح نمود: این میزان تولید انرژی در حالی است که در این مدت واحد ۱۲۰ مگاواتی شماره ۲ بخاری این نیروگاه به منظور عملیات نوسازی و تعمیرات اساسی با انجام اقداماتی از قبیل تعویض لوله های واتروال و سوپر هیتر بویلر از مدار خارج بوده است.



مسابقه عکس - ۲۸ خرداد ۱۴۰۰

## تصاویری از حضور فرزندان کارکنان نیروگاه لوشان در پای صندوق رای



خانم مبارک رحیمی - فرزند همکار آقای رضازحیعی



امیرعلی بازاریار به همراه همکار آقای محسن بازاریار



رای اولیا آقای محمد سینا حامدی مقدم

واحد خدمات

## گوشه ای از زحمات روزانه کارکنان واحد خدمات نیروگاه لوشان



نظافت لوله خروجی آب برج خنک کننده به کندانسور



نظافت روزانه محوطه نیروگاه



تلاش روزانه همکار گرامی ناشنبا آقای سجاد بهادریوند در بخش اداری



بازسازی بخشی از آشپزخانه نیروگاه



رصد، پایش و نظارت لحظه‌ای و اقدامات کنترلی - مراقبتی مستمر بر بخش‌های مختلف نیروگاه توسط همکاران حفاظت فیزیکی حراست



## شانزدهمین جشنواره سراسری قرآن و نماز ویژه فرزندان کارکنان وزارت نیرو

**شانزدهمین جشنواره سراسری قرآن و نماز**  
ویژه فرزندان کارکنان وزارت نیرو

**در رشته‌های:**  
**حفظ، قرائت تحقیق، مفاهیم و نماز**

مرحله استانی: ۵ و ۶ مرداد ماه  
مرحله کشوی: نیمه دوم شهریور ماه

**علاقه مندان جهت دریافت فرم ثبت نام به دبیرخانه نیروگاه مراجعه نمایند**  
شورای فرهنگی شرکت مدیریت تولید برق لوشان

دبیر شورای فرهنگی شرکت مدیریت تولید برق لوشان از برگزاری شانزدهمین جشنواره سراسری قرآن و نماز ویژه فرزندان کارکنان وزارت نیرو در دو مرحله استانی و کشوری خبر داد: سعید حامدی مقدم با بیان اینکه آزمون مرحله استانی در روزهای ۵ و ۶ مرداد ماه ۱۴۰۰ برگزار می‌شود اظهار داشت: این جشنواره در چهار رشته حفظ، قرائت تحقیق و اذان، مفاهیم و نماز برگزار می‌شود. وی ادامه داد: هر چهار رشته در دو مقطع برگزار می‌شود که مقطع اول شامل دوره ابتدایی (پنجم و ششم) و دوره اول متوسطه (هفتم، هشتم، نهم) می‌باشد و مقطع دوم شامل دوره دوم متوسطه (دهم، یازدهم، دوازدهم).

حامدی مقدم همچنین افزود: نونهالانی هم که در مقطع پیش دبستانی و اول و دوم ابتدایی بعضی سوره‌های قرآن مانند (کافرون، قریش، کوثر، ناس، فلق، توحید) و در مقطع سوم و چهارم سوره‌های (زلزال، لیل، شمس، ضحی، قدر، تین) را حفظ هستند می‌توانند فیلم حفظ خود را به از طریق کانال‌های مدیریت روابط عمومی در فضای مجازی ارسال نمایند.

دبیر شورای فرهنگی شرکت مدیریت تولید برق لوشان در پایان اظهار داشت: علاقه‌مندان جهت ثبت نام می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۵ لغایت ۱۴۰۰/۰۴/۲۳ برای دریافت فرم ثبت نام به دبیرخانه نیروگاه مراجعه نمایند و همچنین شرکت در این جشنواره برای فرزندان تمامی همکاران شاغل در شرکت اعم از رسمی، قراردادی، حجمی و... آزاد بوده و به نفرات برگزیده جوایزی داده می‌شود و منتخبین به مرحله کشوری که در نیمه دوم شهریور ماه ۱۴۰۰ برگزار خواهد شد راه پیدا خواهند کرد.

**امام علی (ع): حق فرزند بر پدر، آن است که نام خوب بر او بگذارد و او را خوب تربیت کند و قرآن به او بیاموزد.**



## گزارش تصویری از نوسازی و تعمیرات اساسی واحد دو بخار و حفظ پایداری تولید سایر واحدها

به منظور اجرای سیاست‌های وزارت نیرو در نوسازی و افزایش راندمان نیروگاه‌های حرارتی کشور در حال حاضر پروژه نوسازی واحد ۲ بخاری نیروگاه لوشان در حال انجام است. با توجه به قدمت نیم قرن تولید برق پایدار نیروگاه شهید بهشتی لوشان برای اولین بار تعمیرات اساسی واحد ۲ بخار در این سطح یعنی با تعویض کامل بیش از ۶۰ کیلومتر لوله‌های بویلر همراه خواهد بود. به عبارتی واحدهای نیروگاه شهید بهشتی لوشان با سابقه ۵۰ سال تولید انرژی الکتریکی، در اثر گذشت زمان، دچار فرسودگی شده از این روی با بازسازی و نوسازی این واحد راندمان نیروگاه لوشان به طور قابل ملاحظه‌ای افزایش خواهد یافت.









۳۱ خرداد ۱۳۶۹ شبی تلخ و فراموش نشدنی!

## تلخی زلزله رودبار ۳۱ ساله شد

۳۱ سال از زلزله ۷/۴ ریشتری ۳۱ خرداد ۱۳۶۹ رودبار و منجیل می‌گذرد و با وجود گذشت بیش از سه دهه از این اتفاق، تلخی این حادثه از ذهن مردم گیلان و رودبار پاک نشده است.

بر اساس آمارهای اعلام شده، در این شب تلخ و فراموش نشدنی حدود ۳۵ هزار نفر از مردم رودبار، منجیل، لوشان، رستم آباد و روستاهای شهرستان رودبار جان باختند و هزاران نفر دیگر بی خانمان شدند و تاریخ شاهد فرو ریختن سقف هزاران خانه در سرزمین صلح و دوستی بود، سرزمینی که در این تاریخ به تلی از خاک تبدیل شد.

برای شادی روح همه در گذشتگان این حادثه دلخراش فاتحه‌ای قرائت نماییم، روحشان شاد و یادشان گرامی



خرابی‌های ناشی از زلزله سال ۱۳۶۹ در نیروگاه لوشان



خرابی‌های ناشی از زلزله سال ۱۳۶۹ در نیروگاه لوشان



شرکت مدیریت تولید برق لوشان

- مدیر اجرایی نشریه: حسین ابراهیمی
- سردبیر و مسئول روابط عمومی: احمد نوری
- گرافیک و صفحه آرایی: احمد نوری
- همکاران این شماره: سعید جمالی - سیده حنا طاهری - سارا عفتی
- عکاس: رامین سلیمی

منتظر نظرات و پیشنهادات سازنده شما هستیم ۰۳۳۴۶۱۰۳۳۲  
www.loshanpgmc.ir

واحد HSE

## معاینات دوره‌ای شغلی کارکنان نیروگاه شهید بهشتی لوشان در سال ۱۴۰۰ انجام شد



طبق ماده ۹۲ قانون کار، کارفرمایان ملزم هستند سالانه حداقل یکبار نسبت به انجام معاینات دوره‌ای کارگران و کارمندان خود اقدام نمایند. طی انجام این معاینات روند سلامت شغلی پرسنل با توجه به مخاطرات محیطی کار مشخص شده و اجازه ادامه کار در شغل مربوطه توسط پزشک متخصص طب کار صادر میگردد. این معاینات با توجه به دربرگرفتن بررسی اتمام‌های مختلف بدن در صورت شروع بیماری و نارسایی‌ها جهت جلوگیری از پیشرفت یا تشدید آن کارفرما را در انجام اقدامات اصلاحی نظیر اصلاح سیستم‌های ارگونومیک محیط کار، تهویه، صدا، روشنایی، الزام به استفاده از لوازم حفاظت فردی و حتی تغییر شغل فرد مربوطه کمک می‌کند.

اما پس از گذشت دو سال که به علت شیوع بیماری کرونا و عدم امکان حضور تیم معاینات بدلیل قرمز بودن اپیدمیولوژیک منطقه وجود داشت، با تغییر زمان رویتین معاینات نیروگاه از زمستان به فصل بهار، پس از انعقاد قرارداد با شرکت ذی صلاح (مرکز تخصصی طب کار سینا) در خرداد ماه ۱۴۰۰ معاینات جمعیتی کارکنان نیروگاه شهید بهشتی لوشان در محل نیروگاه برگزار گردید. این دور از معاینات شغلی کارکنان، جهت برخورداری یکسان کلیه شاغلین از خدمات معاینات برای اولین بار با متمرکز نمودن برنامه معاینات نیروهای رسمی و پیمانکاری شرکت صورت گرفت. از این روی با توجه به برنامه ریزی صورت گرفته تعداد ۲۹۶ نفر مشمول برنامه معاینات دوره‌ای بودند که ۲۴۰ نفر از این تعداد از تاریخ ۲۲ خرداد الی ۳۰ خردادماه طی هفت روز کاری ناپیوسته، معاینه شده و تشکیل پرونده برای ایشان انجام شد. درصد مشارکت کارکنان نیروگاه شهید بهشتی لوشان در معاینات دوره‌ای امسال، ۸۱ درصد برآورد گردید.

برنامه معاینات دوره‌ای شاغلین سال ۱۴۰۰ نیروگاه، شامل تشکیل پرونده بهداشتی، بینایی سنجی، سنجش دید رنگی (کور رنگی)، سنجش قد و وزن، نوار قلب و ویزیت پزشک بود. با توجه به حساسیت‌های موجود نسبت به بیماری کرونا، استثنائاً امسال تست تنفسی یا همان اسپیرومتری در دستور کار معاینات قرار نگرفت. آزمایش خون و ادرار نیز شامل بررسی اندکس‌های مربوط به CBC، ESR، FBS، BUN، URIC ACID، TG، TOTAL TG، HDL، LDL، AST، ALT، U/A، CREATININ، PSA و NIN، می‌باشد.

یک نسخه از نتایج آزمایشات طی یک ماه آینده از طریق اداره HSE تحویل کارکنان خواهد شد.

## تسلیم

تعدادی از همکاران طی ماه جاری به سوگ عزیزان خود نشسته‌اند، ضمن عرض تسلیت به این همکاران، خود را در غم آنان شریک دانسته و از خداوند متعال برایشان صبر و اجر مسئلت داریم.

- میلاد تهمنی ترکمانی
- خیرا... شجاعی
- مهدی محقق منتظری
- امیر احمدی
- سیروس قوامی